

医療・看護・介護・福祉の役立つ情報、元気が出る！医労連のホームページをご覧ください
<http://www.aichi-irouren.jp/>

愛知県医労連 春闘速報】

発行 2008年3月28日 愛知県医労連・原書記長

連絡先 〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-3労働会館本館403 TEL052-883-6955

FAX052-883-6956 メール irouren@roren.net ホームページ <http://www.aichi-irouren.jp/>

速報は役員会議で配布しましょう。組合ニュースにして宣伝しましょう

みんなで運動、要求すれば前進する春闘……
「求人・退職防止」「パート改善」で賃上げ条件改善は、この08春闘も拡大

【速報6】

とにかく、人材確保で
思い切った賃上げ回答
続々と……



北医療生協に 前進回答出る

定期昇給実施
ボーナス年4.2ヶ月、夏1.8ヶ月実績

看護師手当
最高9,000円～1,000円アップ

リハビリ調整手当(新設)
初任給1万6,000円～3,000円(29歳)
ケアマネ手当・新設1万円

介護施設の当直手当
+1,000円アップ(非常勤も同一)

パートの精神保健福祉士+80円アップ
(860円 940円)



求人、退職防止で 要求がドンと前進！

08年春闘・これまでの回答の特徴

2008年4/21愛知県医労連

08春闘は、昨年に続き、医労連運動で作った「追い風（求人、離職防止、介護人材確保。パート・格差是正）」を職場闘争に生かし攻めの構えで臨むことができた組合では、前進を引き出しています。

夏ボーナスも昨年に+プラス動向。全体に、医師、看護師確保での昨年来の要求改善の流れは、いっそう拡大していると言えます。

目立っているのは、介護分野・パートの改善回答です。

成果主義賃金導入と撤回をめぐる闘いは、社会的に成果主義賃金制度の害悪が広く知られる中で、大幅増員闘争（＝人材確保）がさらに追い風を吹かせて実施を食い止めています。中京が評価での賃金査定を止め、逆に格付け是正をさせたことは、ご報告済みですが、南生協でも、医師には実施ができず、他の職員も今年度は評価はできず、一律昇給の回答になっています。

前進回答状況

愛知県医労連 統一要求」毎の目標に対する回答組合

ベア要求（目標は一律3万円アップ、初任給24万めざし少なくとも22万円以上）手当改善

- ・豊橋市民 医師・地域手当+6%アップ（7% 13%）
- ・名古屋市 就職準備金年間分で60万円支給
調整給1万5000円は07年も継続
- ・みなと タクシー代支給上限+500円
- ・名南会 病棟看護師手当+500円
- ・北生協 看護師手当 最高9,000円アップ～1,000円アップ
リハビリ調整手当1万6,000円（初任給）～3,000円（29歳）
ケアマネージャー手当1万円
介護施設の当直手当+1,000円アップ（非常勤も同一）
- ・尾張 ケアワーカーに初任給+3000円

パート（目標は、時給100円アップで、看護師パート1500円以上）

- ・堀尾 一律ベア1万円
- ・名南会 介護パート1030円（+100円アップ）
- ・北生協 精神保健福祉士+80円アップ（860円 940円）
- ・名古屋市 パート看護師+100円アップ（5年以上）
- ・全医労本部 パート+10円アップ（院内保育所・ピジョン委託社員）
- ・豊橋社教 嘱託ヘルパー-手当+5万円（月/130時間以上）
嘱託ケアマネ「寸志」「ボーナス2ヶ月支給」
- ・安城社協 ヘルパー移動時間+20円アップ（200 220円に）

年間一時金（目標は、5ヶ月めざし、人勧4.5ヶ月以上の予算化）

- ・堀尾 夏2.6ヶ月（+0.1）
- ・みなと 夏1.8+
- ・看護師求人、退職防止対策（定着、院内保育、残業減・ゆとり作り）
- ・その他
- ・南知多 退職金改善（補助職を技術系に統一しアップ）