

◇医療・看護・介護・福祉の役立つ情報、元気が出る！医労連のホームページをご覧ください  
<http://www.aichi-irouren.jp/>

## 愛知県医労連 【秋闘速報25】

発行 2009年11月11日 愛知県医労連・原副委員長

連絡先 〒456-0006 名古屋市熱田区沢下町9-3労働会館本館403 TEL052-883-6955

FAX052-883-6956 メール [irouren@iroren.net](mailto:irouren@iroren.net) ホームページ <http://www.aichi-irouren.jp/>

<各労組の回答、「ニュース」を送って下さい 速報の情報はみんなに知らせて下さい>

### 秋の職場要求闘争【速報・1弾】

# 11/5、みなと医療生協労組 冬のボーナスは、2.5ヶ月！ これで年間5.1ヶ月回答へ...

<みなと生協労組のボーナス回答(2009年度)>

夏 2.1ヶ月(▲0.1)

冬 2.5ヶ月(±0.1)

年度末0.5ヶ月(予定)



◆中京病院は、すでに  
2.75ヶ月を回答  
+αの交渉を予定

◆11/12(木)全国统一回答指定日団交へ  
人材確保の条件整備・改善は  
労使一致の課題です。運動すれば前進する状況です

以下は、単なる目標ではなく、既に愛知県内・各組合が獲得している成果であり、現実的に各病院で実施されている具体策です、どの組合でも追求すれば獲得できる情勢です。チャンスを逃さず、がんばりましょう

**愛知県医労連・統一要求(2009年大会・決定)**

1. ベア一律3万円以上のアップ 看護師 初任給24万円・看護師パート1500円  
介護福祉士 初任給18万円
2. 年間一時金5ヶ月めざし、少なくとも4.50ヶ月以上確保する。
3. パートにもベア、一時金アップ等で均等待遇を。最低賃金協定を締結する。
4. 7対1看護基準取得に際しては産休・育休を考慮、年次有給消化等に必要の予備率を換算した人員配置を要求する。
5. 看護求人、離職防止策強化を要求する。  
新人定着対策 → 独身寮改善など  
子育て支援対策 → 院内保育設置・延長保育や24時間へ改善  
ほか → 年休消化アップ、残業削減・ゆとり作り等